

Martin Weiss

MW C plus
Coaching, arbeitsorientierte Beratung
Albrechtstr. 30, D – 30627 Hannover

Tel: 0511 – 9368909910
Fax: 0511 – 16908099
Mobil: 0171 - 8183454

E-Mail: info@mw-cplus.de
Internet: www.mw-cplus.de

Mitgliedschaften: Associate Coach (DBVC), Bundesverband arbeitsorientierter Beratung (BAB e.V.), Beraternetzwerk der Hans-Böckler-Stiftung (HBS), Demografie Experten e.V.

Ich arbeite als arbeitsorientierter Berater insbesondere für Gremien der betrieblichen Mitbestimmung (BR, PR und MAV).

Was Sie von mir erwarten können

Ich bringe Erfahrungen mit - keine fertigen Lösungen. Individualität steht bei der Lösungsfindung im Fokus, weil es Menschen und Unternehmen wert sind. Individualität fördert Nachhaltigkeit. Strohfeuer bringen einen kurzen Moment Wärme und Wohlbefinden. Dieser Moment vergeht auch schnell wieder. Lösungs- und Leistungsbereitschaft schafft und fördert man nicht mit Strohfeuern, sondern mit menschen- und unternehmensbezogenen Maßnahmen. Die Lösung für alle Herausforderungen aktueller und zukunftsweisender Personalarbeit liegen im Unternehmen selbst. Ideen von außen können Impulse geben, nicht aber den eigenen Standpunkt zu Maßnahmen ersetzen.

Themen

+ New Work und Arbeiten 4.0, + Arbeitszeitgestaltung, + Schichtarbeitsgestaltung, + Personalbedarf, + Personalplanung, + Altersstruktur, + Qualifikationsstruktur, + BEM / BGM, + Personalentwicklung, + Interessenausgleich, + Sozialplan, + Change in Unternehmen und in Teams, + Ziele, Strategie und Arbeitsorganisation in Gremien

Methoden

+ arbeitsorientierte Beratung, + Systemische Grundhaltungen und Fragetechniken, + Sparring, + Zielklärung, + Prozessbegleitung, + Projektmanagement, + Werte- arbeit, + Intervention – selbstverständlich auf den Klienten zugeschnitten

Branchen

Industrie (Chemie, Papier, Keramik, Stahl, Metall, Gesundheitswesen, Logistik), KMU, Verbände, Parteien, Behörden, Körperschaften



Coachprofil

„Ich bin nicht frei von meinen Lebensbedingungen, sondern frei dazu Stellung zu nehmen.“ (Viktor E. Frankl)

In der Regel setze ich mit dem **Coaching** beim einzelnen Menschen mit seinen Herausforderungen und Problemen an.

Es gibt kein vorgefertigtes Regiebuch, keine Begrenzung auf Themen.

Das Regiebuch wird in der Grobstruktur in der ersten Sitzung besprochen - nachdem klar ist, dass beide Seiten miteinander arbeiten können und wollen.

Mit den Methoden des Coachings biete ich auch

- **Teamentwicklung**
- **Konfliktmanagement**
- **Zielfindung**
- **Projektmanagement**

für einzelne Personen, Arbeitsgruppen, Abteilungen, Gremien und (Projekt)Gruppen an bei Veränderungen im Unternehmen, in der jeweiligen Rolle und zur Steigerung der Resilienz Einzelner und Organisationen.

Ich arbeite vor Ort, an Ihrem Ort oder auch online (coach2talk.de, sharpist.de, via Skype oder Messenger < die beiden letzten Tools wegen Datenschutz nicht so gerne).

Meine Vertragspartner sind Unternehmen, Organisationen, Behörden und Verbände. Selbstverständlich gehören auch Privatpersonen zu meinen Klienten.

(Coaching)Themen und Erfahrungen, z.B.:

+ Career Coaching, + Leadership Coaching, + Mindfulness, + Mindset, + Konfliktmanagement, + Resilienz, + Teamentwicklung, + Produktivität, + Prozessoptimierung, + Change Management, + Rollenklärung und -konflikte, + Führungsrolle und -verständnis, + Führungsverhalten, + Führungskultur, + Arbeitskultur, + Arbeitsorganisation, + Projektarbeit und -management, + Mitbestimmung, + Achtsamkeit, + Wertschätzung, + Innovationskultur, + Gruppen-/ Teamprozesse, + Konfliktmanagement, + eigene Arbeitsorganisation, + Priorisieren, + Hemmnisse und Beschleuniger, + Zielfindung, + eigene Werte und Konflikte, + Balance, + 5-Säulen der Persönlichkeit