

Schärfen Sie mit der Zusatzausbildung zum Demografie-Lotsen Ihr Profil als Berater! Diese Qualifizierung ist die einzige Ausbildung zum Demografie-Lotsen und damit zum Experten für Demografiemanagement, die im Rahmen eines Projektes der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) entwickelt wurde. Die klar strukturierte Weiterbildung versetzt Sie in die Lage, Unternehmen für demografisch bedingte betriebliche Veränderungen zu sensibilisieren sowie unternehmensindividuelle Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen.



Praxisnahe Fortbildung

Seit 2010 wurden bereits mehr als 400 Experten zum Demografie-Lotsen in internen und externen Qualifizierungen ausgebildet. Die standardisierte Ausbildung folgt einem praxiserprobten Aufbau:

- **Präsenzphase:** In drei Arbeitstagen erarbeiten wir uns in einer Lerngruppe von maximal zwölf Teilnehmern verschiedene Instrumente für die Demografie-Erstberatung und wenden sie auf verschiedene Fallbeispiele an.
- **Praxisphase:** Sie sammeln erste Erfahrungen in der Praxis, indem Sie Erstberatungen (sehr detaillierte Altersstrukturanalysen) in drei verschiedenen Unternehmen durchführen und diese dokumentieren. Interne Lotsen wie etwa Personalverantwortliche wenden die in der Präsenzphase erlernten Instrumente im eigenen Unternehmen an. Die Trainerin oder der Trainer begleitet den Teilnehmer per E-Mail oder telefonisch.
- **Reflexionstag:** Die Arbeitsgruppe wertet gemeinsam die Erfahrungen aus, die sie in der Praxisphase gesammelt hat.

DEX-QUALIFIZIERUNG: DEMOGRAFIE-LOTSEN

Lernziele

Das können Sie als Demografie-Lotse

Als Demografie-Lotse können Sie Unternehmen zu allen Fragen einer demografiefesten Personalpolitik kompetent beraten. Sie lernen Instrumente wie eine sehr detaillierte Altersstrukturanalyse ebenso kennen wie Kurzchecks zur Sensibilisierung und wenden sie an. Zudem macht Sie die Qualifizierung mit allen relevanten betrieblichen Handlungsfeldern vertraut – vom Personalmanagement über die Gesundheit bis zur Unternehmensführung.

Praxisnahes Wissen für Betriebe

Um ein Unternehmen fundiert zu beraten, müssen Sie es erstmal gründlich kennen-lernen und verstehen. Dazu vermittelt Ihnen der DEX als wesentliches Instrument die Altersstrukturanalyse. Unter anderem betrachten Sie dabei folgende Aspekte systematisch:

- Wie alt sind die Mitarbeiter im Betrieb aktuell?
- Welche Qualifikation haben sie?
- In welchem Bereich arbeiten sie? Was sind ihre Aufgaben?
- Wie ist das Unternehmen hierarchisch gegliedert?
- Welche Bedeutung haben die Weiterbildungstage für die Arbeit in einzelnen Bereichen?
- Wie hängen Schichtarbeit und Arbeitsfähigkeit zusammen?

Die aus den Informationen abgeleitete Analyse vermittelt Ihnen ein genaues Bild, wie es um das Unternehmen in fünf oder zehn Jahren bestellt sein wird. Sie entwickeln Zukunftsszenarien und erkennen, in welchem Bereich konkrete Maßnahmen erforderlich sind, entwickeln diese und setzen sie gemeinsam mit den Partnern in den Unternehmen um.

Aus dem Inhalt der insgesamt vier Seminartage:

Tag 1

- Fragestellungen zum Demografischen Wandel
- Das Beratungsmodell der Demografie-Lotsen
- Informations- und Erstgespräche in KMU
- Nutzenargumentation im Unternehmenskontext
- Einführung Demografie-Kurzcheck
- Darstellung und Recherche von Regionaldaten

Tag 2

- Tools der Demografie-Beratung im Überblick
- Grundlagen der Altersstrukturanalyse (ASA)
- ASA-Tool INQA/ TBS
- ASA-Praxis: fallspezifische Datenanalyse

Tag 3

- Betriebliche Handlungsfelder der Demografie
- Maßnahmenplanung im Gesamtkontext
- Demografie-Workshop

Tag 4

- Präsentation von „Best Practice“ Beispielen
- Reflexion der Erfahrungen im Unternehmen
- Fragestellungen zum Beratungsprozess

Die Handlungsfelder der Demografieberatung nach INQA:

Unternehmen und Verwaltungen der Zukunft			
Führung	Chancengleichheit & Diversity	Gesundheit	Wissen & Kompetenz
Mitarbeiterorientierte Führung und Kommunikation	Diversitätsmanagement	Individuelle physische und psychische Gesundheit	Personalentwicklung und Talentförderung
Arbeitsorganisation und Veränderungsmanagement	Gender, kulturelle Vielfalt, Inklusion, sexuelle Orientierung		Lebenslanges Lernen und Qualifizierung
Partizipation und Motivation	Lebensphasen und Lebensentwürfe, Individualität	Gesundheits- und resilienzfördernde Unternehmenskultur	Wissenstransfer und Innovation
	Alter und Generationen		

Faire und verlässliche Arbeitsbedingungen im Wandel der Arbeit

DEX-QUALIFIZIERUNG: DEMOGRAFIE-LOTSEN

Termine

Folgende Termine sind 2018 vorgesehen:

Qualifizierung in Frankfurt

Trainerin:
Judith Harder

Tag 1 20.04.2018
Tag 2 24.05.2018
Tag 3 25.05.2018
Tag 4 12.10.2018

Qualifizierung in Berlin

Trainer:
Hans-Jürgen Dorr

Tag 1 27.09.2018
Tag 2 11.10.2018
Tag 3 12.10.2018
Tag 4 21.02.2019

Übrigens:

Auch unabhängige Experten attestieren der Qualifizierung zum Demografie-Lotsen eine hohe Wirksamkeit. So konnte das Konzept beim Ideen-Wettbewerb „Demografische Chancen“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung überzeugen: Es gehört zu den 101 ausgewählten Beiträgen, die in einem speziellen Demografie-Atlas aufgenommen worden sind.
www.demografische-chancen.de

Teilnahmevoraussetzungen

Die Qualifizierung zum Demografie-Lotsen richtet sich ausschließlich an Personen mit Erfahrung in der Beratung von Unternehmen. Wir freuen uns auf

- freie Berater
- interne Personalentwickler oder Mitarbeiter der Personalabteilung
- Experten von Kammern, Verbänden, Krankenkassen, Berufsgenossenschaften etc.

Erkundigen Sie sich einfach, ob die Weiterbildung für Sie infrage kommt!

Sie bringen mit

- grundlegende Kenntnisse und Erfahrungen in der Beratungspraxis
- Kompetenz im Bereich Unternehmensakquise und Gesprächsführung
- Moderationsfähigkeit
- Fähigkeit, Unternehmen ganzheitlich zu beraten und Prozesse zu steuern
- Erfahrung in der Beratung von kleinen und mittelständischen Unternehmen als Berater oder Mitarbeiter einer Kammer oder eines Verbands
- Erfahrung in der Umsetzung von strukturellen Maßnahmen als externer Berater oder im eigenen Unternehmen

DEX-QUALIFIZIERUNG: DEMOGRAFIE-LOTSEN

Kosten und Zertifikat

Die Teilnahmegebühr beträgt 2.200 Euro. DEX und INQA stellen das Zertifikat zum Demografie-Lotsen gemeinsam aus.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten:

- umfangreiche Seminarunterlagen
- Software für die Durchführung der detaillierten Altersstrukturanalyse
- Teilnahme an den vier Präsenztagen inklusive Pausengetränke und Mittagsimbiss
- Betreuung durch den Trainer des Kurses per Mail/Telefon etc. während der Praxisphase
- Zertifikat

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis spätestens zwei Wochen vor Seminarbeginn über das Online-Formular an!

Förderung

Unter bestimmten Bedingungen können Sie eine Förderung für die Qualifizierung zum Demografie-Lotsen beantragen.

Einen allgemeinen Überblick bietet das Bundesministerium für Bildung und Forschung.

Der Bildungsscheck NRW und der Qualifizierungsscheck in Hessen sind zwei Beispiele für eine Landesförderung.

Bitte erkundigen Sie sich in Ihrer Region!

Demografie-Experten e. V. | Bundesgeschäftsstelle

Viehhofstraße 119
42117 Wuppertal

Telefon +49 202/ 70 55 83 62
Mobil +49 1578/ 53 03 185
Mail voepel@demografie-experten.de
Web www.demografie-experten.de

Städtische Sparkasse Offenbach
Kto.-Nr. 96156
BLZ 505 500 20
IBAN: DE 23 5055 0020 0000 0961 56
BIC: HELADEF10FF

Vorstand:
Hans-Jürgen Dorr, Vorstandsvorsitzender
Brunhilde Link, Schatzmeisterin
Michael Niehaus
Ursula Liphardt